


就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|-----------------|-------|------------|
| 事業所名 | 清風会福山工場 | 事業所番号 | 3411502036 |
| 住 所 | 福山市山手町5丁目26番51号 | 管理者名 | 小野 篤宏 |
| 電話番号 | 084-949-24645 | 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <活動内容> 活動場所 福山市山手町5丁目26番51号 実施日程 令和5年度 実施した生産活動・施設外就労の概要 ホテルリネンサプライ業 利用者数 等 34名 | <活動の様子> 活動の様子の写真  活動内容の追加コメント 平成25年事業開始時よりホテル等のリネン品（シーツ、包布、枕カバー、タオル、パジャマ、ナフキン、クロス等）の洗濯、仕上げの活動を中心に㈱広島リネンサプライと事業提携を行い、福山市と尾道市を中心としたホテル等の取引先へリネン品の供給を行っている。 常に営業、集配等と連携強化を図り、協力体制を維持し活動していく中で利用者へ安定した就労が提供できる施設を目指している。 |
| <目的> 地域連携活動のねらい 地域企業と連携を図り就労の確保 地域にとってのメリット 地域雇用 対象者にとってのメリット 安定した生産活動による収益の維持 | |
| <成果> 実施した結果 連携による就労確保と利益維持 得られた成果 安定した生産活動と収益の維持 課題点 高付価値商品生産の技術提供の連携課題 (クリーニング技術) | |

連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|------|
| 連携した結果に対する意見または評価 いつもお世話になります。貴法人の設備投資による生産量増強により弊社の生産もスムーズに推移しています。 | | | |
| 今後の連携強化に向けた課題 クリーニング技術の連携課題については、洗剤メーカーや設備メーカーの技術担当者を招き、貴法人との合同勉強会等の開催を企画し、より良い商品提供できるリネンサプライメーカーとして連携を強化していかなければなりません。 | | | |
| 連携先企業名 | 株式会社 広島リネンサプライ | 担当者名 | 権藤 誠 |

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|--------------------|
| 事業所名 | 清風会 福山工場 |
| 住所 | 広島県福山市山手町5丁目26番51号 |
| 電話番号 | 084-949-2465 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3411502036 |
| 管理者名 | 小野 篤宏 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

| (I) 労働時間 | | |
|--------------------------|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 80 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | ○ | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

| (II) 生産活動 | | |
|-----------------------------------------------------------------|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | ○ | 60 点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | | |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

| (III) 多様な働き方（※） | | |
|------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | | 15 点 |
| 就業規則等で定めている | | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| 小計（注1） | 5 | 点 |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (IV) 支援力向上（※） | | |
|------------------------------------------------|---|--------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | 5 点 |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| 1回以上の場合 | | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| 1回以上の場合 | ○ | |
| ⑤職員の人事評価制度 | | |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | |
| 小計（注2） | 3 | 点 |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (V) 地域連携活動 | | |
|----------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 点 |

1事例以上ある場合：10点

| (VI) 経営改善計画 | | |
|-------------------------------------------------------------|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 点 |

期限内に提出していない場合：-50点

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 点 |

1事例以上ある場合：10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
| 生産活動 | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 | | |
| 多様な働き方 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | |
| 支援力向上 | 0点 | 5点 | 15点 | | | | | |
| 地域連携活動 | 0点 | 10点 | | | | | | |
| 経営改善計画 | 0点 | -50点 | | | | | | |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 | 10点 | | | | | | |

| | | |
|----|----------|--------|
| 合計 | 180 点 | / 200点 |
|----|----------|--------|

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 58,584 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 8,816 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 6.6 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（平成29年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 36,797,454 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 36,736,606 | 円 | 収支 | 60,848 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------|---|

前々年度（平成30年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 45,647,926 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 45,536,835 | 円 | 収支 | 111,091 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

前年度（令和元年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 47,681,087 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 47,284,948 | 円 | 収支 | 396,139 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

(III) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している

◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※ 研修名 問題解決力向上研修
 研修講師 久田 則夫
 実施日・受講者数 12月 8日 1人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※ 研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※ 学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※ 先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※ 他の事業所名 ウィズハーモニー株式会社
 実施日/参加者数 9月 1日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※ 商談会等名 広島地方裁判所福山支部リネンサプライ業務
 主催者名 広島地方裁判所
 日時 4月 3日
 内容 リネンサプライ商品の商談・入札

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している

◎ 当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している

◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※ 配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※ 評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※ 認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※ 受理日 2023年 3月 4日