

社会福祉法人 清風会 行動計画

職員、従業員ともに仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年4月1日から平成32年3月31日

2 内 容

※雇用環境の整備に関する事項

目標1 現在介護の比重が大きい施設（吉田清風荘及び清風園）においては、子供の看護のための休暇について、時間単位での有給の取得が可能な協定を結んでいます。今後は全施設で可能か検討していきます。

<対策>

今後各施設において検討します。

目標2 1人当りの年次有給休暇取得率を、前回目標（70%以上）としたが、目標に達していないため、引続き行う。

<対策>

引続き目標達成のための対策を検討し実施します。

※次世代育成支援対策に関する事項

目標1 中学生、高校生、専門学校生及び大学生等の職場見学や実習を積極的に行い、将来的に福祉事業に従事する人材を育てる努力をします。

<対策>

中・高校、専門・大学学校の就業体験機会の促進。